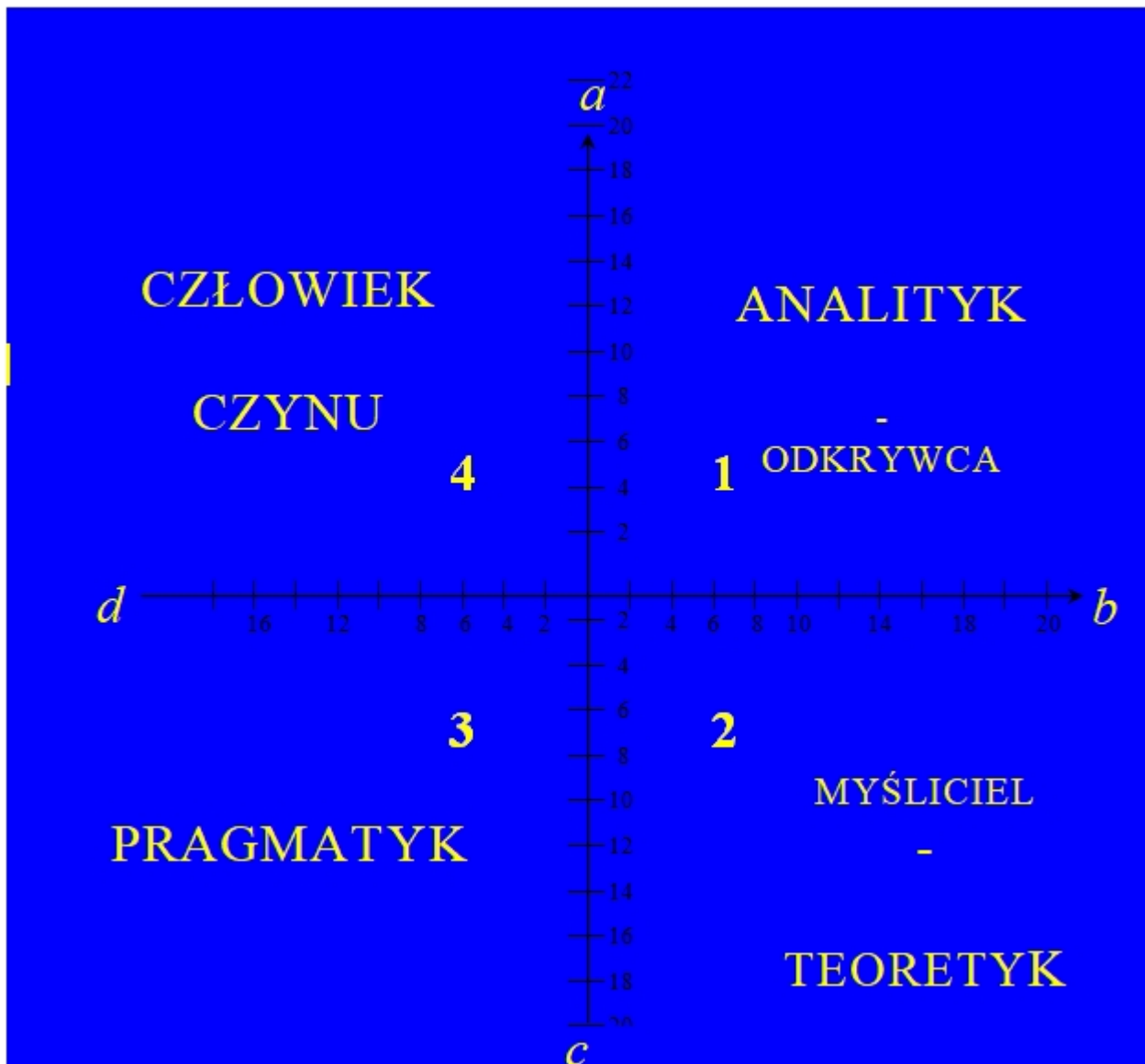


Profil stylów uczenia się

Profil stylów uczenia się to opis sposobu, w jaki dana osoba najlepiej radzi sobie z uczeniem się nowych rzeczy. Istnieje wiele teorii dotyczących stylów uczenia się, ale jedną z najbardziej znanych jest teoria Kolba, według której istnieją cztery główne style uczenia się:

1. Style eksperymentalne: osoby z tym stylem uczenia się lubią próbować nowych rzeczy, eksperymentować i doświadczać.
2. Style teoretyczne: osoby z tym stylem uczenia się lubią logiczne i teoretyczne podejście do nauki i lubią zdobywać wiedzę teoretyczną.
3. Style praktyczne: osoby z tym stylem uczenia się lubią naukę poprzez działanie i lubią rozwiązywać praktyczne problemy.
4. Style refleksyjne: osoby z tym stylem uczenia się lubią zastanawiać się nad rzeczami i lubią naukę poprzez analizę i refleksję.



Pragmatycy, czyli osoby chcące testować nowe idee i idee, interesuje przede wszystkim praktyczne zastosowanie zjawisk i teorii. Działają szybko, zwłaszcza gdy trafiają w „swoją” temat. Testują teorie w praktyce, zbyt duża dyskusja i analiza zjawisk sprawia, że są niecierpliwi i wolą działać. Jeśli chodzi o e-learning, chętnie korzystają ze szkoleń produktowych, które przekazują praktyczną wiedzę. Z zainteresowaniem czytają opisy przypadków, a to, co ich najbardziej interesuje, to konkretne korzyści wynikające z zastosowania wiedzy, którą chcą przeczytać.

Teoretycy – tworzą złożone i logiczne teorie dotyczące funkcjonowania różnych zjawisk i mechanizmów. Są bardzo skłonni do perfekcjonizmu, szukają teoretycznych argumentów na

potwierdzenie obserwowanych zjawisk. Podczas pracy nad tematem dużą wagę przywiązują do przygotowania źródeł i teorii, aby czuć się bezpiecznie w swojej dziedzinie badań. To teoretycy często odwołują się do źródeł materiałów w e-learningu, interesują ich teorie stojące za treściami prezentowanymi na ekranach, lubią poznawać genezę twierdzeń, lubią też korzystać z materiałów pomocniczych, a czasem widzą bibliografię, jeśli jest zawarta w e-szkoleniu.

Profil stylów uczenia się to narzędzie, które pomaga określić, jakie metody i strategie uczenia odpowiadają najlepiej indywidualnym potrzebom ucznia. Istnieje wiele różnych modeli profilowania stylów uczenia się, ale najczęściej używanym jest model koloru, który dzieli styl uczenia się na cztery kategorie: wzrokowy, słuchowy, kinestetyczny i werbalny.

Wzrokowy styl uczenia się polega na przyswajaniu informacji przez oglądanie, na przykład poprzez ilustracje, mapy, schematy, grafiki i filmy. Słuchowy styl uczenia się polega na przyswajaniu informacji przez słuchanie, na przykład poprzez lekcje, dyskusje, nagrania audio i odtwarzanie muzyki. Kinestetyczny styl uczenia się polega na przyswajaniu informacji przez działanie, na przykład poprzez doświadczenia, ćwiczenia, prace ręczne i gry. Werbalny styl uczenia się polega na przyswajaniu informacji przez czytanie i pisanie, na przykład poprzez notatki, instrukcje, opowieści i rozwiązywanie zadań.

Profilowanie stylów uczenia się jest ważne, ponieważ pozwala nauczycielom dostosować metody nauczania do potrzeb uczniów, co zwiększa ich skuteczność i motywację do uczenia się.

Jeśli potrzebujesz pomocy w pisaniu nowej pracy z pedagogiki, to polecamy serwis [pisanie prac z pedagogiki](#) - fachowa pomoc w pisaniu prac.